



Acta Asamblea General jueves 10 de abr. de 25

Resumen rápido

El sindicato discutió varios temas importantes, incluyendo el proceso de retiro voluntario, la entrega de bonos de reconocimiento a trabajadores con mayor antigüedad y los beneficios económicos para los miembros. Se abordaron problemas relacionados con el casino de la empresa y se anunciaron mejoras en la comunicación y distribución de beneficios. Además, se trataron rumores sobre posibles cambios en la propiedad de la clínica, asegurando que la operación continuará independientemente de estos cambios.

Siguientes pasos

Socios beneficiados con el bono de reconocimiento: Acercarse a la oficina del sindicato para confirmar su asistencia y la de sus acompañantes al evento del 2 de mayo en auditorio de caja de compensacion los heroes.

Todos los socios: Inscribir sus cuentas bancarias para recibir las transferencias de los beneficios de septiembre y diciembre.

Todos los socios: Anotar las falencias del casino en el libro de reclamos para llevar un registro y hacer una estadística.

Sindicato: Crear y distribuir códigos QR para que los socios puedan hacer denuncias anónimas sobre problemas en el casino o de convivencia interna.

Sindicato: Realizar el depósito del reembolso del seguro sindical durante la próxima semana a quienes no lo hayan ocupado.

Sindicato: Publicar en la página web los códigos QR para denuncias anónimas.

Delegados: Participar en la reunión de mediados de agosto para decidir los montos de los beneficios de septiembre y diciembre.

Socios: Enviar fotos de las colaciones frías incompletas a los delegados o nutricionistas para solicitar su reposición inmediata.

Sindicato: Continuar las mesas de trabajo con la gerencia y nutricionistas para mejorar el servicio del casino.

Resumen

Requisitos De La Renuncia Voluntaria

El sindicato informa sobre el proceso de postulación al retiro voluntario sindical, que comenzó el 1 de abril, detallando los requisitos y condiciones establecidos en el reglamento. Se explica que el fondo de retiro es de 32 millones anuales, acumulable y traspasable solo del primer al segundo año, y que pueden acceder tres trabajadores por año calendario con al menos 8 años de antigüedad laboral y 3 años en el sindicato. Jimena lee el acta anterior, que incluye información sobre beneficios de fin de año, inscripción para juguetes de Navidad y la conformación del nuevo directorio.

Retiro Voluntario Y Bono De Reconocimiento.

El sindicato discute el proceso de retiro voluntario y el bono de reconocimiento. Se explica que el retiro voluntario requiere 8 años en la empresa y 3 en el sindicato, con posibles ajustes según el número de postulantes. El bono de reconocimiento de 3 millones de pesos se repartirá entre 15 personas con más de 20 años de antigüedad, otorgando 200.000 pesos a cada una. Se realizará una ceremonia el 2 de mayo para entregar estos reconocimientos, aunque Jeannette expresa su desacuerdo con la cantidad de personas elegidas.

Bono De Reconocimiento De \$200.000

El sindicato informa sobre un bono de reconocimiento de 200.000 pesos para 15 trabajadores con mayor antigüedad, generando debate entre los participantes sobre la justicia de esta decisión. Se explica que este reconocimiento se otorgará anualmente, beneficiando a diferentes grupos de empleados en los próximos años.

Jeannette y otros expresan desacuerdo con el número de beneficiarios y el monto, mientras que Maria Alejandra defiende la decisión, instando a los descontentos a participar como delegados. El sindicato aclara que la decisión fue tomada por mayoría entre los delegados y que se publicará la lista de beneficiarios en la página web.

Reconocimiento a Trabajadores Más Antiguos.

El sindicato discute el reconocimiento a los trabajadores más antiguos de la clínica, explicando que se repartirán 3 millones de pesos entre 15 personas con más de 20 años de antigüedad. Aunque algunos miembros expresan desacuerdo con la cantidad de beneficiarios, argumentando que debería ser un grupo más reducido, el sindicato aclara que la decisión se tomó en conjunto con los delegados. Se anuncia que habrá una ceremonia de reconocimiento en la caja de compensación los heroes, para la cual se gestionarán los permisos necesarios con la empresa.

Anuncios De Beneficios Y Cambios

El Sindicato informa sobre los beneficios económicos que se entregarán en septiembre y diciembre, cuyos montos se decidirán en una reunión de delegados el 15 de agosto. Se recuerda a los miembros que deben tener seis meses de antigüedad y estar al día con las cuotas para recibir estos beneficios. Además, se anuncia un cambio en el directorio donde Katherine Aguilera Valdes asume como nueva directora y Catalina Figueroa Muzzio asume como Tesorera, se insta a los miembros a retirar sus beneficios, como las Giftcards y entradas de cine, antes de que caduquen. El Sindicato también está trabajando en mejoras tecnológicas para facilitar la distribución de beneficios y está evaluando constantemente el servicio del casino.

Problemas Del Casino De La Empresa.

El sindicato y los empleados discuten los problemas del casino de la empresa, incluyendo largas filas, falta de espacio y escasez de utensilios. Se menciona que la calidad de la comida ha mejorado, pero la infraestructura no es adecuada para la creciente demanda. El sindicato informa que están presionando a la empresa para crear un espacio anexo para colaciones frías y mejorar el equipamiento, como la adquisición de más lavadoras para reponer la loza más rápidamente. Se insta a los

empleados a registrar sus quejas en el libro de reclamos para llevar una estadística y abordar los problemas de manera más efectiva.

Problemas De Casino, Códigos QR

El sindicato informa sobre problemas con el casino, incluyendo largas filas y porciones pequeñas, y anuncia la implementación de un sistema de códigos QR para denuncias anónimas. Se discute la devolución del seguro sindical y se presentan nuevos directores. El sindicato aborda rumores sobre posibles cambios de dueños de la clínica, asegurando que, aunque hay incertidumbre, la clínica seguirá funcionando independientemente de cambios en la propiedad.